



Del 2: Meritor - en fabrik med många varianter

Publicerad: 25 november 2013

Författare: Christer Karlsson

Här fortsätter LindeNytts serie om Meritor. I del 2 får vi reda på hur man lyckas montera över 6000 olika varianter av axlar - och varför man gör det. Vi får också förklaring på varför man ibland måste säga upp ett antal personer för att sedan bara en kort tid därefter nyanställa igen. Runt 950 personer arbetar idag på Meritor och med fabrikens produktionstakt och omsättning är Lindesbergfabriken koncernens tredje största anläggning.

Det är Volvos produktionsanläggningar för tunga fordon som tar hand av den största andelen av all den produktion av fram- och bakaxlar som sker vid fabriken i Lindesberg. Det digra utbudet av tunga fordon inkluderar allt från bussar och lastbilar till olika varianter av anläggningsmaskiner som grävmaskiner, hjullastare och dumprar. Ett så pass brett utbud av modeller kräver också att underleverantören kan leverera, som i det här fallet, ett stort antal varianter av fram- och bakaxlar. För Meritor i Lindesberg

betyder det över 6000 olika varianter! Dessutom ska också alla olika varianter av axlar levereras i den ordningsföljd som kunden bestämmer vid beställningen.

En anledning till det variationsrika utbudet är givetvis alla olika fordonstyper som Meritorfabriken tillverkar axlar för. Bland annat ger olika utväxlingar utrymme för många varianter. En hjullastare behöver kraft men inte så mycket hastighet medan en lastbil som ska gå på landsvägen behöver en annan typ av utväxling. Lägg till detta olika varianter för skiv- eller trumbromsar, navets konstruktion och olika fäljvarianter ger olika långa navbultar.

Mängden olika modeller är ändå inte den avgörande anledningen till att antalet varianter överstiger 6000 stycken. Fabriken i Lindesberg har skapat ett monteringskoncept som ska klara av kundernas alla önskemål om att vara flexibla. Detta ger i sin tur Meritors kunder möjlighet att anpassa och vara flexibla sitt utbud av varianter och modeller mot sin slutkund.

– Vår flexibilitet är självklart en stor fördel för våra kunder, som då kan erbjuda sin kund en skräddarsydd och individuellt anpassad lastbil. Det innebär att det blir en stor
...tera, säger Tomas Bäckman.



Denna otroliga flexibilitet innebär i princip att det skulle vara

möjligt att sätta ett namn på varje enskild fram- eller bakaxel som monteras i Lindesberg, oavsett var i världen axeln sedan hamnar.

– Vi monterar aldrig för att lägga upp i lager, vi bygger alltid utifrån ett chassinummer till ett specifikt fordon, förklarar Bäckman.

Montering är inte den enda inriktningen vid fabriken. Här görs också väldigt mycket bearbetning av olika komponenter som ingår i de axlar som produceras; drevsatser, cylindriska kugghjul, diffhjul samt bearbetning av gjutna kåpor, navkåpor och bakväxelhus. Det finns också en precisionssmedja för att smida diffhjul samt ett stort hårdverk. Även här krävs det stor flexibilitet och variationsrikedom för att kunna möta kundernas önskemål och behov.

Orderingången styr personalstyrkan

Närheten till kunden märks inte bara när det gäller produktionen av individuellt kundanpassade axlar. Eftersom man inte producerar axlar för att lägga på lager så påverkar svängningar i försäljningen av tunga fordon direkt produktionstakten vid Meritor. En upp- eller nedgång av orderingången leder nästan omgående till förändringar av fabriken's produktionstakt.

– Upp eller ned i försäljningen märks direkt här i Lindesberg och innebär att vi måste justera produktionstakten. Vi strävar dock efter att hålla takten så jämt fördelat över tid som möjligt, säger Bäckman.

När produktionstakten förändrats, uppåt eller nedåt, måste också personalstyrkan anpassas efter de nya nivåerna. Och det menar Thomas Bäckman sker idag med tätare intervaller än för bara tio år sedan. När Meritor år 2000 övertog fabriken från Volvo svängde konjunkturen kanske var tre år. Idag hinner det svänga både uppåt och nedåt under samma år.

– Och vi har inget annat val än att följa vad kundernas efterfrågan, säger han.

Olika säsonger påverkar också produktionstakten

Eftersom Meritor har hela världen som marknadsplats påverkas också olika förhållanden runt om i världen fabriken's produktionstakt. Under våren sker oftast en ökning av efterfrågan av axlar då alla ordrar som ska levereras från fabriken under sommaren måste monteras innan semesterperioden börjar i Sverige.

– Naturligt får vi då en volymökning under våren, säger Bäckman.

Vissa försäljningsmarknader för våra kunder har också olika säsonger. Till exempel minskar försäljningen av tyngre fordon för vägbyggen under hösten och vintern för att sedan skjuta fart igen under våren.

Idag producerar fabriken ungefär 900 axlar per dygn, fördelat på 470 bakaxlar och 430 framaxlar. Tidigare under året har fabriken varit uppe och tangerat dygnsnivåer kring 1000 axlar. Även om Bäckman inte vill gå in på exakt hur högt produktionstaket för fabriken ligger så förstår man av resonemanget att höstens nivåanpassning mer är en normalisering av produktionstakten än en oroande minskning.

Tredje största fabriken

Att Meritor har en stor betydelse för Lindesberg är nog alla väl medvetna om. Idag är runt 950 personer genom sin anställning beroende av hur fabriken utvecklas. Till dessa går det lägga många, många fler som indirekt är beroende utvecklingen genom att man på något sätt har en koppling till fabriken, till exempel genom sin egen verksamhet som

underleverantör till Meritor.

Det kanske ändå alla inte känner till är att Lindesbergsfabriken även inom Meritorkoncernen har en stor betydelse. I sin helhet omsätter koncernen ungefär 3 till 4 miljarder dollar. Fabriken i Lindesberg omsätter årligen mellan 3 - 4 miljarder kronor beroende på volymerna under året. Med det är fabriken i Lindesberg nummer tre i storleksordning inom hela koncernen.

- Lindesbergsfabriken är den tredje största fabriken av de tjugonio olika produktionsanläggningar som finns i koncernen. Vi är därmed en stor fabrik även räknat inom Meritorsystemet, avslutar Tomas Bäckman.

Del tre av Meritorserien kommer handla om fabrikens konkurrenssituation, resultat och organisation samt hur man på sikt ska bli bäst i klassen.

Källa: LindeNytt.com

<https://lindenytt.com/nyheter/del-2-meritor-en-fabrik-med-manga-varianter/>