



Dan Johansson, Helen Palm Danielsson, Kenneth Ahlin och Urban Andersson diskuterar "Industrins betydelse för Lindesberg".

Fel utbildning skapar problem för industrin

Publicerad: 24 oktober 2013

Författare: Christer Karlsson

Industrin i Lindesberg har inga svårigheter att rekrytera ungdomar till sina olika verksamheter. Men det är sällan man hittar personer med rätt utbildning. "Vårt problem är att hitta arbetskraft med adekvat utbildning" säger Dan Johansson VD på Linde Maskiner. Istället får företagen själva i stor utsträckning utbilda den personal man behöver.

Vid torsdagens företagsfrukost fick fyra företrädare för industrin i Lindesberg chansen att vid en paneldebatt ge sin syn på i första hand den framtida kompetensförsörjningen. Paneldiskussionen leddes av kommunens nya näringslivschef Merit Israelsson.

I panelen deltog Linde Maskiners VD Dan Johansson, Helen Palm Danielsson, personalchef vid Nammo Liab, Min Pros VD Urban Andersson samt Kenneth Ahlin VD vid

Eurolube.

Panelen är samstämmig i synen att det idag är svårt att hitta personal, främst ungdomar, som har rätt utbildning för de olika yrken som finns inom industrin. Det här är inget unikt problem för Lindesberg, utan en situation och ett problem som finns i hela landet.

– På sikt hotar problemet den svenska välfärden och svensk framtid, underströk Dan Johansson.

Man gav uttryck för att en del av problemet går att finna i dagens skolsystem som inte i så stor utsträckning som nödvändigt, tar hänsyn till efterfrågan på kompetens och inte heller tydligt nog styr mot de utbildningar som leder till jobb.

– Valfriheten i utbildningsväsendet mynnar ut i att de jobb som finns bemannas av utbildade personer, säger Eurolubes VD Kenneth Ahlin.

Dan Johansson är inne på samma linje och menar att det i större utsträckning borde ingå i skolutbildningen att lära barn och ungdomar om betydelsen för samhället av en utvecklad industri, och vilka olika typer av jobb som finns. Samtidigt gav han också uttryck för lite självkritik.

– Vi inom industrin måste självklart bli bättre på att marknadsföra våra olika yrken. Det har vi inte lyckats med, säger han.

Det framkom också vid morgonens frukostmöte nödvändigheten av goda kommunikationer, både för tillverkade produkter via vägar och flyg, likväl som för personal som önskar transportera sig kollektivt till och från sin arbetsplats. Panelen var också överens om att attraktiva bostäder är en viktig åtgärd som skulle öka dragningskraften på utbildade människor.

Källa: LindeNytt.com

<https://lindenytt.com/nyheter/fel-utbildning-skapar-problem-for-industrin/>