



Ann-Louise Johansson från Meritor gjorde debut på Rotarys lunchmöte på Stadshotellet. Foto: Hans Andersson

”Hyfsat stabilt personalläge” på Meritor som effektiviserar

Publicerad: 31 augusti 2015

Författare: Hans Andersson

- Till den här sommaren blev vi klara med effektiviseringen av monteringen och nu tar vi itu med samma sorts program för bearbetningen. Vi blir fortsatt konkurrenskraftiga och kan ta hem fler order i den tuffa konkurrensen, säger Ann-Louise Johansson ansvarig för personalfrågor på Meritor.



Ann-Louise Johansson är HR-chef och har hand om personalfrågorna på Meritor.
Fotograf: Hans Andersson

Sedan ett och halvt år är Ann-Louise Johansson HR-chef på Meritor i Lindesberg. Hon har koll på personalläget. Hon har jobbat kommunalt och kom i början av förra året från ett jobb i Guldsmedshyttan. Nu är hon ansvarig för personalpolitiken för (i dagsläget) 914 anställda – 831 av dem i fabriken – resten tjänstemän. Personalläget har varit "hyfsat stabilt" under de senaste åren och nu har Meritor ingen inhyrd personal.

– Vi har en samsyn med facket och vi har hittat bra metoder för personalfrågorna, säger Ann-Louise Johansson, som gästade Rotarys lunchmöte idag.

Konjunkturläget i världsekonomin är också sådant att det inte är någon het efterfrågan. Men det rullar ut runt 70 fordon varje dygn med bakaxlar, framaxlar och växlar. Den stora produktionen är tillverkning och montering av bakaxlar, medan framaxlarna bara monteras i Lindesberg. På de 55 000 kvadratmetrarna har Meritor sedan 2011 genomfört en effektivare logistik för monteringen, som kort uttryckt innebär att de olika momenten samlokaliseras längs en gemensam monteringslinje.

– Nästa steg i Linde transformation blir att utveckla vårt bearbetningsavsnitt, säger Ann-Louise Johansson.

Meritor är ett amerikanskt företag med huvudkontoret i Detroit. Lindesbergfabriken är största av de 28 tillverkande enheterna i företaget, näst störst i Örebro län och hade 2013 enligt Ann-Louise Johansson en försäljning på drygt fyra miljarder.

Företaget har en ganska låg snittålder (42 år i fabriken) och det är 60 personer som beräknas gå i pension de nättaste fem åren. 80 procent av de anställda bor i Lindesberg och resten på pendlingsavstånd.

– Vi alla ska anstränga oss att få människor att flytta hit, så att de bidrar till ekonomin i kommunen, säger Ann-Louise Johansson, som på svar på frågan hur Lindesberg ska locka svarade att det handlar om ordna boende. "Många vill köpa hus".

Källa: LindeNytt.com

<https://lindenytt.com/nyheter/hyfsat-stabilt-personallage-pa-meritor-som-effektiviserar/>