

Kommunen anklagas för lagbrott

Kommunen anklagas felaktigt för brott mot jämställdhetslagen

Publicerad: 27 januari 2005

Författare: Fredrik Norman

Enligt en undersökning gjord av SKTF bryter Lindesbergs kommun mot jämställdhetslagen. Som arbetsgivare är kommunen enligt lag skyldig att göra en lönekartläggning för att motverka löneskillnader mellan kvinnor och män. Men på kommunen höjer man ögonbrynen. En sådan kartläggning har nämligen Lindesbergs kommun gjort.

Enligt SKTF kan det vara ett misstag att Lindesbergs kommun framstår som lagbrytare i undersökningen. Detta på grund av att undersökningen genomförts på så sätt att man frågat den lokala fackföreträdaren om någon lönekartläggning finns tillhanda. Frågan har alltså inte ställts direkt till kommunens ansvariga.

-Så kan det vara, men jag kan inte i detalj svara på hur det sett ut i Lindesberg utan att först kolla upp det.

-Men låt säga att det ändå är så att kommunen följer lagen fullt ut, då handlar det istället om att kommunikationen mellan kommun och fack är bristfällig – vilket i sig inte är bra och måste diskuteras och lösas på bästa sätt, berättar SKTFs Mona Tapper.

Lindesbergs kommuns personalchef Eva Wahlsten bekräftar att man till och med haft en särskild satsning på området. Därför kommer SKTFs anklagelser som en överraskning.

Undersökningen finns nu att läsa på [SKTFs hemsida>>](#)

Källa: LindeNytt.com

<https://lindenytt.com/nyheter/kommunen-anklagas-felaktigt-for-brott-mot-jamstalldhetslagen/>