



Kunskap om arbetsmarknaden får fler ungdomar att välja rätt

Publicerad: 21 oktober 2013

Författare: Christer Karlsson

"Vi utbildar våra ungdomar till arbetslöshet" säger Björn Nordén, verksamhetsledare för Jobb i Västerås. Med det menar han att dagens ungdom inte får en tydlig vägledning i sitt utbildningsval. Istället för att välja en utbildning som efter avslutade studier ger ett jobb, så följer ungdomen idag strömmen och går rakt ut i arbetslösheten.

Björn Nordéns stenhårda kritik riktar sig mot alla vuxna; journalister, politiker, föräldrar och skolledare, alla får sin beskärda del av slevan.

– Det måste tas ett vuxenansvar, vi kan inte låta en hel generation gå ut i arbetslösheten understryker Nordén.

Björn Nordén är sedan 2008 verksamhetsledare för Jobb i Västerås, ett arbetsmarknadsprojekt med strategisk kompetensförsörjning som syfte. Jobb i Västerås är en ekonomisk förening som vill skapa Sveriges bästa arbetsmarknad. Idag har man

35 medlemsföretag vars anställda utgör ungefär halva arbetsmarknaden i Västerås.

Just i dagarna pågår en förstudie i Örebro län för att se om det finns möjlighet att starta ett liknande projekt för att här i länet öka ungdomarnas arbetsmarknadskunskaper. Genom ökad kunskap och förståelse för hur man i framtiden ska bli en del av en arbetsmarknad ska projektet få fler ungdomar att välja utbildningar som leder till ett jobb när studierna avslutats.

Kompetensglappet på arbetsmarknaden har bara blivit större och större menar Björn Nordén. Förr var behovet stort efter barnskötare, vårdbiträden och gymnasieingenjörer. Idag söker man specialistsjuksköterskor, förskollärare och ingenjörer med högskolekompetens.

- Det har hänt något, en akademisering av samhället, menar han.

Och det här är det ingen som gjort något åt.

- Idag får ungdomarna reda på via media vad man ska bli för något, och då vill alla bli programledare och nagelskulptriser, fortsätter han.

Idag står massor med ungdomar arbetslösa samtidigt som stora delar av arbetsmarknaden har ett skriande behov av arbetskraft, men med andra kompetenser och kunskaper än många har som nyss lämnade skolan.

- Vi har ett kompetensglapp i Sverige idag, inte ett arbetskraftsproblem, säger Nordén.

Ett problem som Nordén pekar på är att ungdomar många gånger väljer skola och utbildning utefter vad kompisarna valt eller vilka faciliteter, som till exempel egen dator, skolan erbjuder, istället för att göra ett eget val utifrån målet med utbildningen.

- Vi utbildar våra ungdomar till arbetslöshet idag eftersom ingen gör ett medvetet val, säger han.

Han ger ett exempel från Västerås där man fortsätter att utbilda barnskötare trots att man inte längre anställer några. Idag är kompetenskravet högre och man behöver vara förskolelärare för att bli anställd.

Istället menar Björn Nordén att det är nödvändigt med att öka ungdomarnas arbetsmarknadskunskaper och att hjälpa till med att styra och föra ungdomarna mot en anställningsbarhet.

<https://lindenytt.com/nyheter/kunskap-om-arbetsmarknaden-far-fler-ungdomar-att-valja-ratt/>