



Meritor justerar personalstyrkan

Publicerad: 6 september 2013

Författare: Christer Karlsson

På grund av lägre produktionsvolymmer under hösten tvingas Meritor att minska personalstyrkan med femtiotre personer. Det är en tillfällig volymökning under våren som nu minskar, i kombination med den säsongsnedgång som normalt kommer under hösten som är anledningen.- Vi har anställt cirka 300 personer under året, nu ser vi en minskning av volymerna med cirka fem procent påverkar vårt personalbehov med ungefär lika mycket, säger platschef Tomas Bäckman.

Under våren hade systerfabriken i Brasilien en del problem med att uppnå sin produktionstakt vilket fick till en följd att Lindesbergsfabriken kraftigt ökade sina produktionsvolymmer. Vårens högre volymnivå sjunker nu när systerfabriken åter är tillbaka på normala nivåer.

- Det är hela tiden behovet av axlar som styr vår produktion och nu måste vi minska takten från cirka 500 axlar per dygn till 470, säger Tomas Bäckman.

Den planerade minskningen i produktionsvolymen motsvarar omkring fem procent av den totala volymen. I den lägre produktionstakten ligger också den normala nedgång i volymer som kommer under hösten och som beror på en minskad efterfrågan på axlar runt om i världen under november till januari. Minskningen innebär att man nu tvingas säga upp femtiotre av de visstidsanställda.

Bäckman betonar att man måste ha respekt för de som nu måste sluta men hoppas samtidigt att volymerna snart ökar igen så att man kan erbjuda återanställning för de som nu får sluta.

- Det är otroligt tråkigt när man måste fatta den här typen av beslut. Och man får aldrig glömma att det är en människa bakom varje procentsiffra, säger han.

Efter neddragningen är man nu 983 anställda vid Meritor i Lindesberg.

Sedan fordonsindustrins krisår 2008/2009 har volymerna ökat ordentligt hos Meritor med nyanställningar som följd. Bara under 2013 har Meritor kunnat visstidsanställa runt 300 personer. Nu mitt i det negativa med minskad personalstyrka, meddelar ändå Meritor att man har beslutat att erbjuda sextiosex av företagets visstidsanställda en tillsvidareanställning.

- En tillsvidareanställning ger ju en ökad trygghet och känns säkert med långsiktigt för den anställde. Ett glädjande beslut, säger Tomas Bäckman.

Källa: LindeNytt.com

<https://lindenytt.com/nyheter/meritor-justerar-personalstyrkan/>