

Kommunanställda på bättringsvägen

Sjukt många långtidssjuka trots tillfriskning i kommunen

Publicerad: 30 mars 2005

Författare: Fredrik Norman

Lindesbergs kommun har sedan många år tillbaka haft stora problem med långtidssjukskrivningar och hög frånvaro. Men nu verkar trenden ha vänt. Personalchef Eva Wahlsten menar att effektivare förebyggande arbete och rehabilitering i kombination med att personalen blivit mer medveten om den egna hälsan är vad som fått personalen på bättringsvägen.

Av kommunens drygt 1900 anställda, så är idag allt färre sjuka längre perioder. 75 procent av de anställda står för en normal sjukfrånvaro, upp till två veckor per år.

-Det handlar om vanliga åkommor som till exempel förkylningar med en normal sjukfrånvaro på grund av detta. Utöver dessa 75 procent är det ganska många som inte sjukskriver sig överhuvudtaget, säger Eva Wahlsten.

Och den grupp som står för den höga frånvaron, de långtidssjukskrivna, är idag färre jämfört med hur årsresultaten sett ut sedan slutet av 90-talet, även om personalchefen menar att det fortfarande är alldeles för höga siffror och måste arbetas vidare med minst lika målmedvetet som under 2004.

-Vår målsättning för 2004 har varit att minska frånvaron med en procentenhet, och det lyckades vi också att uppnå. Men antalet sjuka måste ner ännu mer, konstaterar Eva. 2003 var andelen långtidssjuka 9,80 procent. Vid årsslutet 2004 hade det sjunkit till 8,55 procent. En minskning som förhoppningsvis ska fortsätta i samma anda även för 2005.

-Vi arbetar idag mycket effektivare på området och har dessutom utbildats för att motverka och ta om hand om sjuka inom denna målgrupp. Faktum är att många av dessa människor kommer tillbaka till sitt arbete efter rehabilitering, berättar Eva Wahlsten, personalchef på Lindesbergs kommun.

<https://lindenytt.com/nyheter/sjukt-manga-langtidssjuka-trots-tillfriskning-i-kommunen/>